

## DIE JURY

### Dr. Gerhard F. Braun

Vorsitzender Jury und BDA-Präsidiumsmitglied

### Birgit Bohle

Vorständin Personal und Recht,  
Arbeitsdirektorin Deutsche Telekom AG

### Martin Seiler

Vorstand Personal und Recht Deutsche Bahn AG, Vor-  
sitzender BDA-Ausschuss Bildung (gemeinsam mit BDI)

### Prof. Dr. Peter-André Alt

Präsident der Hochschulrektorenkonferenz

### Prof. Dr. Fabienne Becker-Stoll

Leiterin Staatsinstitut für Frühpädagogik

### Kornelia Haugg

Staatssekretärin im Bundesministerium  
für Bildung und Forschung

### Dr. Hans-Jürgen Metternich

Leiter Ausbildung Evonik Industries AG und Leiter  
BDA-Arbeitskreis Berufsbildung (gemeinsam mit BDI)

### Dr. Volker Meyer-Guckel

Generalsekretär Stifterverband  
für die Deutsche Wissenschaft

### Dr. Arend Oetker

Stellvertretender Vorsitzender BDA-Ausschuss Bildung  
(gemeinsam mit BDI)

### Barbara Ofstad

Leiterin Professional Education Siemens AG

### Angela Papenburg

Wirtschaftsseitige Vorsitzende des Netzwerks  
SCHULEWIRTSCHAFT Deutschland

### Dr. Arndt Schnöring

Generalsekretär Stiftung der Deutschen  
Wirtschaft

### Michael Thielen

Generalsekretär Konrad-Adenauer-Stiftung

### Prof. Dr. Sabine Walper

Direktorin Deutsches Jugendinstitut

PARTNER



BDA | Bundesvereinigung der  
Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

**Hausadresse:**  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

**Briefadresse:**  
11054 Berlin

T +49 30 2033-1500

info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de  
www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de



# TEAMPLAY FÜR DIE ZUKUNFT!

INFOS ZU DEN PREISTRÄGERN



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2022



DEUTSCHER  
ARBEITGEBERPREIS  
FÜR BILDUNG 2022

Sehr geehrte Damen und Herren,

Teamplay macht nicht nur das Lernen und Arbeiten nachweislich erfolgreicher: Es ist auch für den Zusammenhalt unserer Gesellschaft und Demokratie eine grundlegende Fähigkeit. Auch unsere Soziale Marktwirtschaft und der Erfolg unserer Unternehmen bauen auf der Fähigkeit zum Miteinander auf. Darum lautete das Ausschreibungsthema des Deutschen Arbeitgeberpreises für Bildung 2022: „**TEAMPLAY FÜR DIE ZUKUNFT**“.

Zusammen lernen, bereit sein, dem Gegenüber zuzuhören, im Team weiterdenken und gemeinsam zu neuen Ideen und besseren Lösungen kommen. Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung zeichnen wir vier Bildungseinrichtungen aus, die diesen Gedanken leben – und die Vorbilder sind für ganz Deutschland!

Unseren Partnerunternehmen, Deutsche Telekom AG und Deutsche Bahn AG, sowie unseren engagierten Jurymitgliedern danke ich sehr herzlich für ihre Unterstützung.

Auch in diesem Jahr setzen wir mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung gesellschafts- und bildungspolitische Zeichen!



Dr. Gerhard F. Braun  
Vorsitzender der Jury,  
Mitglied des Präsidiums der Bundesvereinigung  
der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA



PREISTRÄGER  
KATEGORIE FRÜHKINDLICHE BILDUNG

## Montessori Kinderhaus 3 Linden, Hausen am Andelsbach, Krauchenwies (Baden-Württemberg)

Das Montessori Kinderhaus 3 Linden bietet vielfältige Angebote, in denen sich Kinder kreativ, lebendig, naturnah, musikalisch, bewegt und erforschend zu Machern und Produzentinnen entwickeln. Durch verschiedene Aktivitäten wie z. B. das selbst kreierte Mini-Ökomobil entsteht eine beachtliche Außenwirkung, wenn mit Kindern aus anderen Kitas gemeinsame Forschernachmittage veranstaltet werden. Selbstständigkeit und gegenseitiger achtsamer Umgang entstehen u. a. durch Partnerschaften von älteren mit jüngeren Kindern. In die Gemeinschaftsprojekte bringen die Kinder ihre Kompetenzen ein, lernen und wachsen miteinander und erleben ihre Selbstwirksamkeit.

Im aktuellen Projekt des Insektengartens ist in Gemeinschaftsproduktion ein mehrfach ausgezeichneter Trickfilm entstanden. Eltern und weitere Familienangehörige sowie unterschiedliche Netzwerkpartner werden aktiv in die Projekte eingebunden. Teamplay at its best.

[www.krauchenwies.de](http://www.krauchenwies.de)  
> Einwohner > Bildung > Kindergarten

Fotos: Montessori Kinderhaus 3 Linden

PREISTRÄGER  
KATEGORIE SCHULISCHE BILDUNG

## Evangelische Grundschule Wilmersdorf (Berlin)

Die Evangelische Grundschule in Berlin-Wilmersdorf hat das Leitbild „Miteinander voneinander lernen“ und lebt es konsequent in allen schulischen Aktivitäten. Für eine Grundschule ungewöhnlich sind die 4-K-Kompetenzen „Kollaboration, Kommunikation, Kreativität und kritisches Denken“. Sie sind fest im Schulkonzept installiert und werden mit klarem Schülerbezug vermittelt.

Alle Schülerinnen und Schüler arbeiten in jahrgangsübergreifenden Lerngruppen und übernehmen Verantwortung füreinander als Paten. Sie erleben sich darüber hinaus als selbstwirksam, wenn sie eigenständig AGs und Projekte organisieren. Sowohl digitale Tools als auch außerunterrichtliche Vorhaben werden danach ausgewählt, dass sie Zusammenarbeit und Gemeinschaftsgefühl erlebbar machen. Teamplay ist auch Thema bei den Lernentwicklungsgesprächen. Das Kollegium der Lehrkräfte lebt dabei die Teamarbeit vor, vom Klassenlehrerteam bis zur Schulleitung. Selbstentfaltung und Teamgeist werden überzeugend zusammengedacht.

[www.evgruwi.de](http://www.evgruwi.de)

Fotos: Evangelische Grundschule Wilmersdorf



PREISTRÄGER  
KATEGORIE BERUFLICHE BILDUNG

## Erich-Gutenberg-Berufskolleg Köln (Nordrhein-Westfalen)

Das Erich-Gutenberg-Berufskolleg (EGB) bietet mit seinem innovativen SmartSchool-Konzept vielfältige Möglichkeiten sowohl für Schülerinnen und Schüler als auch für Lehrkräfte, gemeinsam im Team zu lernen. Es wird in eTandems oder in virtuellen Klassenräumen zusammengearbeitet, auch der Zugriff vom eigenen Smartphone auf die gemeinsame Lernplattform sowie Blended Learning gehören zum Schulalltag.

Zukunftsorientierte Fortbildungen und Projekte zu Themen wie Künstliche Intelligenz oder Robotik bereiten die Lernenden auf die Anforderungen der Arbeitswelt von morgen vor. Es ist spürbar, dass die Arbeit mit digitalen Medien kein Selbstzweck ist, sondern zur Verbesserung des Teamplay genutzt wird. Auch die enge Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern wie Schulen, Ausbildungsbetrieben, Universitäten oder Verbänden wird am EGB großgeschrieben. Das ist Teamplay für die Zukunft!

[www.egb-koeln.de](http://www.egb-koeln.de)

Fotos: Erich-Gutenberg-Berufskolleg Köln

PREISTRÄGER  
KATEGORIE HOCHSCHULISCHE BILDUNG

## FH Aachen – University of Applied Sciences (Nordrhein-Westfalen), Projekt „pro8“

Gemeinsam Ideen entwickeln und die Berufspraxis kennenlernen – das ist das Motto der Projektwoche „pro8“. Diese ist seit 2008 fester Curriculum-Bestandteil der Studiengänge Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen und Schienenfahrzeugtechnik der FH Aachen und findet in Kooperation mit der Katholischen Hochschule Nordrhein-Westfalen statt. Innerhalb von einer Woche lösen Nachwuchsenieurinnen und -ingenieure unter Echtzeit-Bedingungen eine Aufgabe aus einem Betrieb. Die Kooperationspartner reichen dabei von KMU bis hin zu Großkonzernen.

Jedes Jahr nehmen zwischen 200 und 250 Studierende teil, die in Teams à 8 Personen zusammenarbeiten. Dazu kommen zwei Teams von Schülerinnen und Schülern aus der Region. Begleitet werden sie von einem/einer Fachcoach aus einem höheren Semester und einem/einer Teamcoach aus den Sozialwissenschaften der Katholischen Hochschule. Interdisziplinär, praxisnah und kooperativ über die Grenzen der Hochschule hinaus – das hat die Jury überzeugt!

[www.fh-aachen.de](http://www.fh-aachen.de)

Fotos: FH Aachen – University of Applied Sciences

